



Arobis GmbH Personal & Unternehmensberatung
Claridenstrasse 36
CH-8002 Zürich

Tel: + 41 44 272 46 64
Fax: + 41 44 272 46 61
E-Mail: info@arobis.ch

www.arobis.ch



Bewerbungstraining

Die Dienstleistung **Bewerbungstraining** ist zugeschnitten auf Privatpersonen, die Unterstützung suchen für die Evaluation der am besten passenden Anstellung, abgestimmt auf persönliche Eignungen und Vorstellungen.

➤ **Rolle/Aufgabe:**

Im persönlichen Gespräch werden die persönlichen Eignungen, Erfahrungen, eingeschlagener Berufsweg und Ausbildung/ Weiterbildung analysiert und reflektiert. Es wird ein persönliches Profil erstellt, wo die Hauptkompetenzen heraus geschält werden. In einem weiteren Schritt werden die Rolle/Wunschaufgabe analysiert, reflektiert und die drei Hauptanforderungen herausgearbeitet. In einem dritten Schritt wird das persönliche Profil der Rolle/Wunschaufgabe gegenüber gestellt, mögliche Abweichungen diskutiert und daraus die Übereinstimmung zwischen persönlichem Profil und der Rolle/Wunschaufgabe kreiert.

➤ **Unternehmen:**

Basierend auf der Übereinstimmung zwischen persönlichem Profil und der Rolle/Wunschaufgabe, sowie den Berufs- und Branchen-erfahrungen wird eine Auswahl von in Frage kommenden Unternehmen zusammengestellt, die im Idealfall bereits entsprechende Vakanzen aufweisen.

➤ **Bewerbung:**

In einem ersten Schritt werden die Bewerbungsunterlagen geprüft in Bezug auf Aufbau, Darstellung, sowie Vollständigkeit (Arbeitszeugnisse, Diplome und Zertifikate) und wo nötig wird verändert oder ergänzt. In einem zweiten Schritt wird die Unternehmensauswahl nach, Ansprechpartner geprüft, weitere Information im Internet, XING/Linkedin zu der Firma, Organisation herausgesucht und bei Blindbewerbungen gezielt nach Ansprechpartner in den Unternehmen gesucht. Als Alternative dient auch das berufliche (auch XING/Linkedin) und private Kontaktnetz, um weitere Informationen zusammenzutragen oder mögliche Vakanzen zu lokalisieren. Darauf folgend werden die Unternehmen, Kontaktpersonen und Vakanzen aufgelistet, für jede Vakanz ein entsprechendes Motivations-schreiben erstellt und die Bewerbung versendet. In einem letzten Schritt wird nachgefasst, falls keine oder nur ungenügende Antworten zurück gesendet werden.

➤ **Bewerbungsgespräch:**

Durchspielen eines fiktiven Bewerbungsgesprächs mit Überprüfung und Analyse der Kleidung, Sprache (verbal/ Körper) bis hin zum Auftritt und Verhalten, evtl. auch unter Einbezug von Technik für die Visualisierung und Reflexion. Sobald ein Bewerbungstermin ansteht werden die wichtigsten Punkte für die entsprechende Vakanz erarbeitet.